



ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

През 2012 година Българска асоциация почистване се включи в проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони” на Българска стопанска камара с финансовата подкрепа на оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.

Целта на проекта е повишаване на адаптивността, ефективността и балансиране на търсенето и предлагането на пазара на труда чрез изграждане на система за оценяване на компетенциите на работната сила на браншово и регионално ниво. За целта беше учреден Секторен консултативен съвет (СКС), чиито членове са представители на всички заинтересовани за развитието на пазара на труда в сектора - работодатели, синдикати, административни структури, научни и учебни институции. Съветът има за цел да утвърждава секторните компетентностни модели със статут на препоръчителни професионални стандарти, да разработва и прилага политики и стратегии за пазара на труда, да прави предложения за промяна на нормативната уредба, да приема

препоръчителни социално-осигурителни прагове за отделните длъжности в сектора и да правят предложения за актуализиране на Националния класификатор на професиите и длъжностите (НКПД).

От Българска асоциация почистване в СКС взеха участие г-жа Даниела Петкова (председател на БАП), г-н Любомир Андонов (зам.председател), г-н Костадин Костадинов (член на УС на БАП) и г-н Пламен Стоянов (член на УС на БАП). В резултат на дейността на СКС беше създаден секторен компетентностен модел в сектор „Дейности по обслужване на сгради и озеленяване” (ДОСО) и бяха определени общо 20 ключови длъжности, съответно по 10 на два отделни етапа. По смисъла на настоящия проект **ключовите длъжности** са тези, които:

- се срещат в повечето пилотни предприятия;
- са свързани с изпълнението на важни (ключови) задачи и отговорности;
- имат отношение към развитието и бъдещето на предприятието/ сектора

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ПОЧИСТВАНЕ



Тези длъжности са определени на базата на въпросници, изпратени до пилотните предприятия, след което са анализирани от експерти и са изведени съответните ключови длъжности. Като **пилотни предприятия по проекта от БАП участват фирма „Комекс РМ” ЕООД и „Це Ес Ге България” ООД.**

След обсъждане на резултатите от оценката на длъжностите на заседание на СКС бяха определени **първите 10 ключови длъжности:**

1. Фасилити мениджър;
2. Ръководител техническа поддръжка;
3. Ръководител бизнес развитие;
4. Регионален мениджър;
5. **Оперативен мениджър обекти за основно почистване;**
6. **Оперативен мениджър обекти за ежедневно почистване;**
7. Експерт продажби;
8. Техник поддръжка на сгради и машини;
9. Инженер отоплителни, вентилационни и охладителни системи;
10. Ръководител проект/ обект.

Позиции 5 и 6 са изцяло длъжности на почистващия сектор, а 4, 7, 8 и 10 са общи с Фасилити мениджмънта. На втория етап бяха определени **следващите 10 ключови длъжности**, както следва:

1. **Организатор на обект за почистване;**
2. Риъл Естейт мениджър;
3. **Чистач/хигиенист основно машинно почистване;**
4. Инженер енергетик;
5. Флийт мениджър (Мениджър автопарк);
6. **Хигиенист лечебно заведение;**
7. Мениджър екип телефонен център за услуги;
8. Градинар;
9. Специалист пропускателен режим;
10. **Чистач/ хигиенист ежедневно почистване**

Позиции 1,3,6 и 10 са изцяло длъжности на почистващия сектор.



На следващия етап ще се събира информация относно знанията, уменията и компетенциите, необходими за изпълнението на съответните длъжности.

Изготвил: Гергана Маринова

7 Декември, 2012 год.